

Erwartungen im Team klären

Um eine positive Arbeitsatmosphäre zu fördern, ist es wichtig, sich mit allen Beteiligten im Vorfeld über die eigenen und die gegenseitigen Erwartungen auszutauschen.

Schritt 1: Jedes Teammitglied nimmt sich 10 Minuten Zeit, um über die eigenen Erwartungen nachzudenken und diese aufzuschreiben.

1. Deine Erwartungen an dich selbst

Was möchtest du mit deinem Team in Bezug auf das Thema bzw. mit dem Projekt konkret erreichen? Welche Rolle spielst du dabei? Welche Werte und Verhaltensweisen sind dir wichtig?

2. Deine Erwartungen an das Team

Welche Ergebnisse erwartest du vom Team? Was wünschst du dir für die Zusammenarbeit im Team? Was erwartest du von deinen Teammitgliedern? Was sollte nicht passieren?

Schritt 2: Tauscht euch anschließend im Team aus.

Teilt eure individuellen Erwartungen miteinander und besprecht dann eure jeweiligen Erwartungen an das Team und die Zusammenarbeit. Nun findet Gemeinsamkeiten, auf die ihr euch verständigt. Notiert diese z. B. auf einem Plakat für den Team-Raum.

Die Stiftung Kinder forschen:

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

PARTNER

Siemens Stiftung

Dietmar Hopp Stiftung

Dieter Schwarz Stiftung